

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназия №14
им.Ю.А.Гагарина г.Ейска
МО Ейский район
«___» _____ 2021 года
_____ А.П.Кравцова

ПОЛОЖЕНИЕ**о волонтерской деятельности в МБОУ гимназия № 14
им.Ю.А.Гагарина г.Ейска МО Ейский район**

Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности в общеобразовательных организациях муниципального образования Ейский район, определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.

1. Общие положения

На сегодняшний день развитие добровольческого (волонтерского) движения является одним из приоритетных направлений молодежной политики Ейского района.

Особенно популярным волонтерство становится среди молодого поколения, являясь важным способом получения новых знаний, развития навыков общественной деятельности, формирования нравственных ценностей, активной гражданской позиции.

Добровольчество (волонтерство) – это форма участия гражданина в добровольческой (волонтерской) деятельности независимо от своих культурных и этнических особенностей, религии, возраста, пола, физического, социального и материального положения, имеющего право добровольно посвящать свое время, талант, энергию другим людям или сообществам посредством индивидуальных и коллективных действий без извлечения прибыли.

Добровольцы – физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ.

Благополучатели – лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.

Волонтёрский отряд – это независимое добровольное общество обучающихся, действующее в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

Основной целью организации молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Ейского района является продвижение идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

Основными задачами организации молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Ейского района являются:

- 1) формирование позитивных установок молодежи на добровольческую (волонтерскую) деятельность, внедрение новых форм организации занятости молодежи для развития их самостоятельной деятельности;
- 2) поддержка и развитие молодежных (добровольческих) инициатив на территории Ейского района;
- 3) внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- 4) вовлечение новых добровольцев в ряды добровольческого (волонтерского) движения;
- 5) воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

3. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда

3.1. В своей деятельности волонтерский (добровольческий) отряд руководствуется Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.), Конвенции о правах ребенка (1989 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом государственной (муниципальной) образовательной организации, другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства Российской Федерации, а также настоящим Положением.

3.2. Руководство деятельностью добровольческого (волонтерского) отряда осуществляет Совет отряда волонтеров.

Совет отряда волонтеров (далее – Совет) – исполнительный орган, который выбирается на общем собрании волонтеров. Кандидаты в Совет могут быть выдвинуты коллективом или путем самовыдвижения. Выборы проходят не реже одного раза в год. В Совете каждый член имеет определенную должность: командир отряда волонтеров, организатор трудовых дел, редактор, оформитель и т.д.. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в месяц. Экстренные заседания могут проводиться чаще.

3.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов

работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

3.4. Добровольческая (волонтерская) деятельность в организации может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4. Направления добровольческой (волонтерской) деятельности

Направления молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Ейского района:

- **волонтерство Победы** (добровольческая деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Основными направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, Аллей Славы и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парадов Победы; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы Общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях);

- **социальное волонтерство** (добровольческая деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, терминальным больным и т.д. Социальное волонтерство подразумевает также деятельность, связанную с заботой о животных);

- **событийное волонтерство** (добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней. Оно подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

- **медицинское волонтерство** (добровольческая деятельность в сфере здравоохранения, призванная повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном и реабилитационном. Существует четыре основных направления медицинского волонтерства: добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе);

- **культурно-просветительская добровольческая (волонтерская) деятельность** (деятельность в проектах культурной направленности,

проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности);

– **экологическое волонтерство** (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры);

– **инклюзивное волонтерство** (совместная добровольческая деятельность людей с инвалидностью и без, направленная на помощь людям, организацию мероприятий, решение социально значимых проблем общества);

– **гражданско-правовое волонтерство** (добровольческая деятельность, направленная на повышение социально-правовых знаний участников образовательного процесса, формирование активной жизненной позиции, жизнестойкости, привитие навыков законопослушного поведения, ЗОЖ, Интернет-безопасности. Цель – формирование умений конструктивного и эффективного взаимодействия со сверстниками и взрослыми в повседневной жизни в разных ситуациях, бесконфликтного решения спортивных вопросов, развитие коммуникативной сферы, внедрение принципов восстановительного правосудия, медиации, направленных на снижение школьной дезадаптации, коррекции девиантного и деликвентного поведения обучающихся).

5. Участники молодёжной добровольческой (волонтерской) деятельности

5.1. Членами отряда могут быть дети и взрослые в возрасте от 14 до 30 лет, осуществляющие свою деятельность, исходя из своих стремлений, способностей и потребностей.

5.2. Прием в члены волонтерского отряда производится по итогам собеседования кандидатов в члены волонтерского отряда с Советом.

5.3. Собеседование проводится после подачи личного заявления.

5.4. Членом волонтерского отряда становится кандидат, успешно прошедший собеседование с Советом.

5.5. Правом принимать новых членов обладает Совет.

5.6. Получение Личной книжки волонтера происходит после вступления в добровольческий (волонтерский) отряд.

6. Личная книжка волонтера

Получить Личную книжку волонтера можно любому человеку в возрасте от 14 до 30 лет, принимающему или изъявившему принять участие в добровольческой (волонтерской) деятельности.

Личная книжка волонтера – книжка для учёта добровольческой (волонтерской) деятельности, в которую заносятся сведения о видах добровольческой (волонтерской) деятельности.

Личная книжка волонтера – это аналог трудовой книжки, только в неё заносится стаж работы не за деньги, а на добровольной и безвозмездной основе, и платой за эту работу будут приобретенные полезные навыки, профессиональное самоопределение и благодарность тех, кому была оказана помощь.

Кроме того, волонтерская книжка с фиксацией всех добрых дел пригодится, когда доброволец (волонтер) решит принять участие в лидерском конкурсе, волонтерских акциях и мероприятиях. Также она пригодится при поступлении в учреждение профессионального образования, на собеседовании при приеме на работу в государственное учреждение или крупную коммерческую компанию. Личная книжка волонтера даёт отличные рекомендации.

7. Права и обязанности добровольцев (волонтеров)

Волонтер имеет право:

- избирать и быть избранным в Совет;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих стремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит интересам волонтерского отряда;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и стремлениям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою деятельность волонтера.

Волонтер обязан:

- знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- быть примером нравственного поведения;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные учреждением;
- в письменном виде уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в учреждении не менее чем за 14 дней;
- вести учёт записей в Личной книжке волонтера.

8. Права и обязанности руководителя добровольческого (волонтерского) отряда

Руководитель имеет право:

- инициировать добровольческую (волонтерскую) деятельность различных направлений;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе, городе, районе, крае;
- разрабатывать и реализовывать проекты, связанные с волонтерской деятельностью;
- поощрять труд волонтера (благодарственные письма, грамоты и т.д.);
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

Руководитель обязан:

- при разработке и реализации добровольческой (волонтерской) деятельности руководствоваться нормативно правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- вести документацию, отражающую учёт волонтеров и их деятельность;
- обеспечивать в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников добровольческого (волонтерского) отряда;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

9. Внесение дополнений и изменений в настоящее Положение

В ходе деятельности волонтерского отряда в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Общего собрания волонтеров и согласуются с директором школы.